

VANTAGENS E DESAFIOS NA IMPLANTAÇÃO DO SISTEMA DE SEGURANÇA E SAÚDE OCUPACIONAL (OHSAS)

A implantação de um sistema auxilia na fixação de valores alinhados com a filosofia organizacional, expressa no planejamento estratégico de uma empresa. O compromisso evidencia-se nas ações dos indivíduos e cooperação entre as diversas áreas, para a implantação do Sistema de Segurança e Saúde Ocupacional.

Não devemos entender que desafios sejam dificuldades para a implantação do sistema, mas oportunidades de melhoria da gestão. O primeiro e grande desafio está em *conhecer os perigos* das atividades, bem como *avaliar os seus riscos e controles*. Sabendo que não se pode gerenciar o que não se mede, representa também desafio a *busca de indicadores* que sejam representativos para a organização. A partir do estabelecimento de indicadores há uma melhor visão dos processos, que irão *impactar nos resultados* esperados pelo Sistema.

Vale salientar que indicadores e seus resultados são dinâmicos devendo ser reavaliados sistematicamente pela organização. Em consequência dos pontos destacados, o maior desafio está em transformar as atividades existentes em procedimentos operacionais consistentes com o Sistema de Gestão da Segurança e Saúde Ocupacional (OHSAS).

Desta forma, já na primeira etapa da implantação - que é o conhecimento dos perigos, avaliação dos riscos e as medidas de controle - ocorrem benefícios do sistema, como ações de controle global que são estendidas por toda organização.

Ainda como vantagem, este planejamento das questões operacionais da segurança, de modo progressivo e continuado, acaba por concretizar a proclamada filosofia prevencionista, fundamental para a implantação de um Sistema de Gestão da Segurança e Saúde Ocupacional.

Os processos para a segurança, conduzidos dentro desta forma de planejamento voltado para a prevenção, favorecem uma gestão mais sustentável e consolidada no planejamento estratégico da organização.

A melhoria contínua passa a ser uma consequência, evidenciada no que chamamos de exercício de competência diária, expressa em conhecimento, habilidades e atitudes – pressupostos essenciais de qualquer sistema de gestão.

Assim desafios e vantagens interagem no processo de implantação do Sistema de Gestão da Segurança e Saúde Ocupacional (OHSAS), realimentando e realinhando as tomadas de decisão que conduzem aos resultados esperados pela organização.

Maio – 2007

Enga. Teresa C. A. Souza

Coordenadora da Segurança e Meio Ambiente do Trabalho

Cia. Metrô-SP