



VALE



VALE

AEAMESP

19ª Semana de
Tecnologia
Metroferroviária

2013

Trabalhamos com paixão para **transformar recursos naturais em elementos essenciais** para o dia-a-dia.





**Somos a maior
operadora de logística
do Brasil, com uma ampla
rede de portos e ferrovias.**

Queremos contribuir com a economia, a geração de empregos e renda e com a qualidade de vida da população.



Buscamos transformar recursos
minerais em riqueza, mas
sempre promovendo
sustentabilidade.



As pessoas são fundamentais para o sucesso de nossos negócios.

Já somos mais de 77 mil.

Com crescimento de 100%
em empregados próprios.

Junto com o time de terceirizados,
somos mais de 130 mil.

A Vale atua em 37 países pelo mundo

Nos 5 continentes.





AEAMESP

19ª Semana de
Tecnologia
Metroferroviária

2013

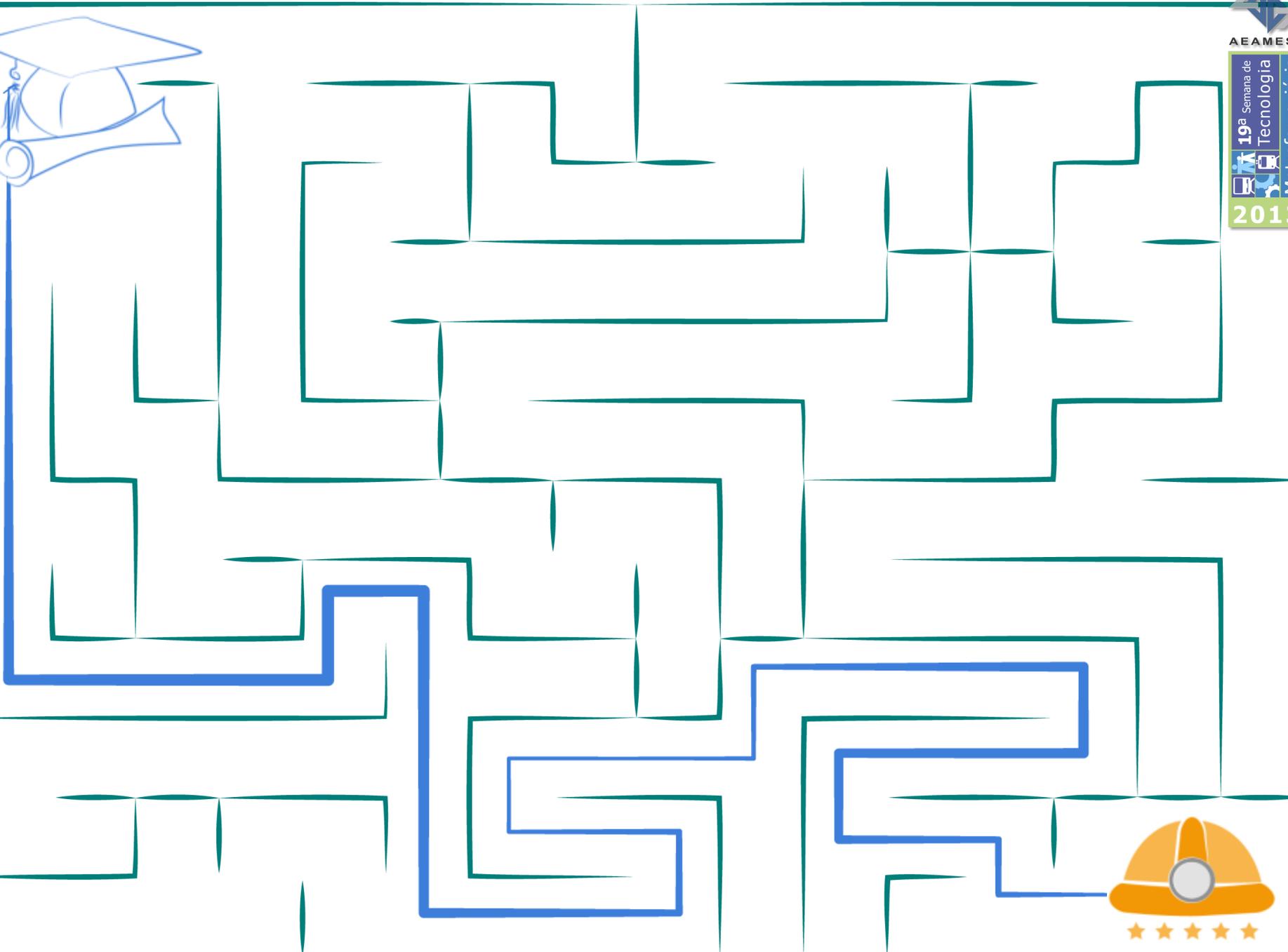
**Esse
crescimento
gera grandes
desafios**



AEAMESP

19ª Semana de
Tecnologia
Metroferroviária

2013



EDUCAÇÃO

também é parte
do nosso negócio .

Em junho de 2003, foi criada a
Valer – Educação Vale

TRANSFORMAR

VIDAS,

DESENVOLVENDO

PESSOAS

Desenvolver
continuamente
nossos
empregados



Capacitar mão-de-obra para a cadeia produtiva



Vida

Trabalho

Performance

A Valer busca permanentemente
uma relação dinâmica entre esses
três elementos.

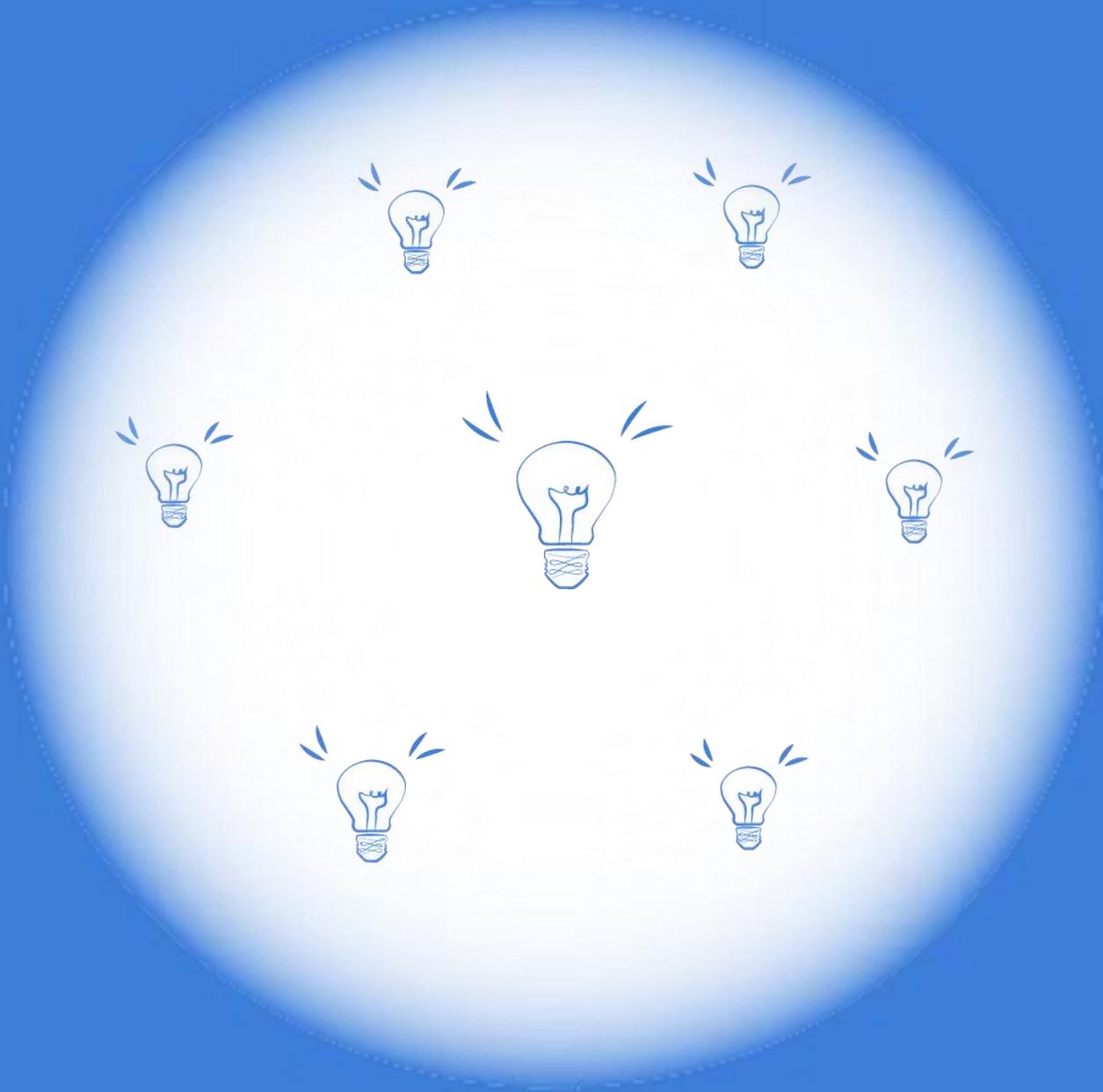
Expandir
horizontes e
visões de mundo.



Promover a qualidade de vida e bem-estar dos empregados

Contribuir
para a geração
e disseminação
do saber na Vale





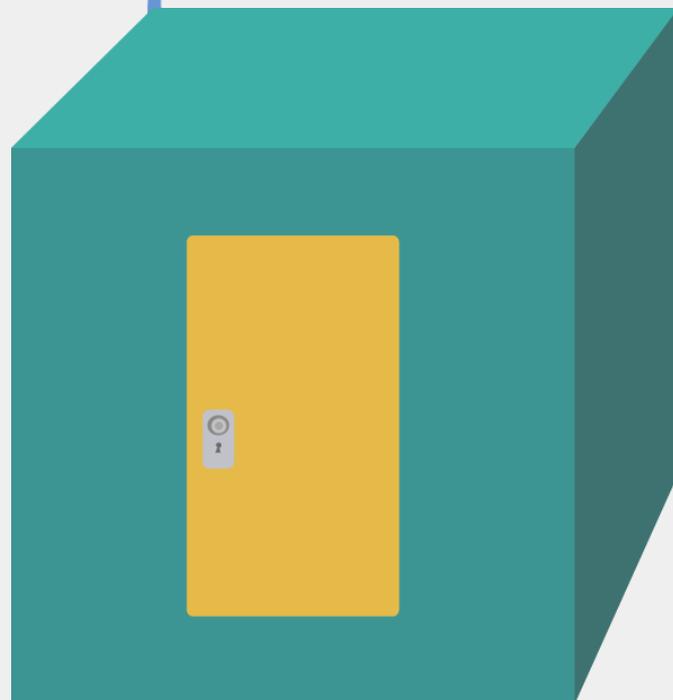


AEAMESP

19ª Semana de
Tecnologia
Metroferroviária

2013





Educação Interna

Oferta de ações educacionais para o contínuo desenvolvimento dos funcionários Vale.

Educação Externa

Oferta de ações educacionais para o público externo de acordo com a cadeia de valores da Vale.

Desafios do negócio da mineração

Trilhas Gerenciais

Trilhas Técnicas

Mapas de Desenvolvimento

Modelo de Gestão por
Competências

Competências Transversais
Cultura & Arte

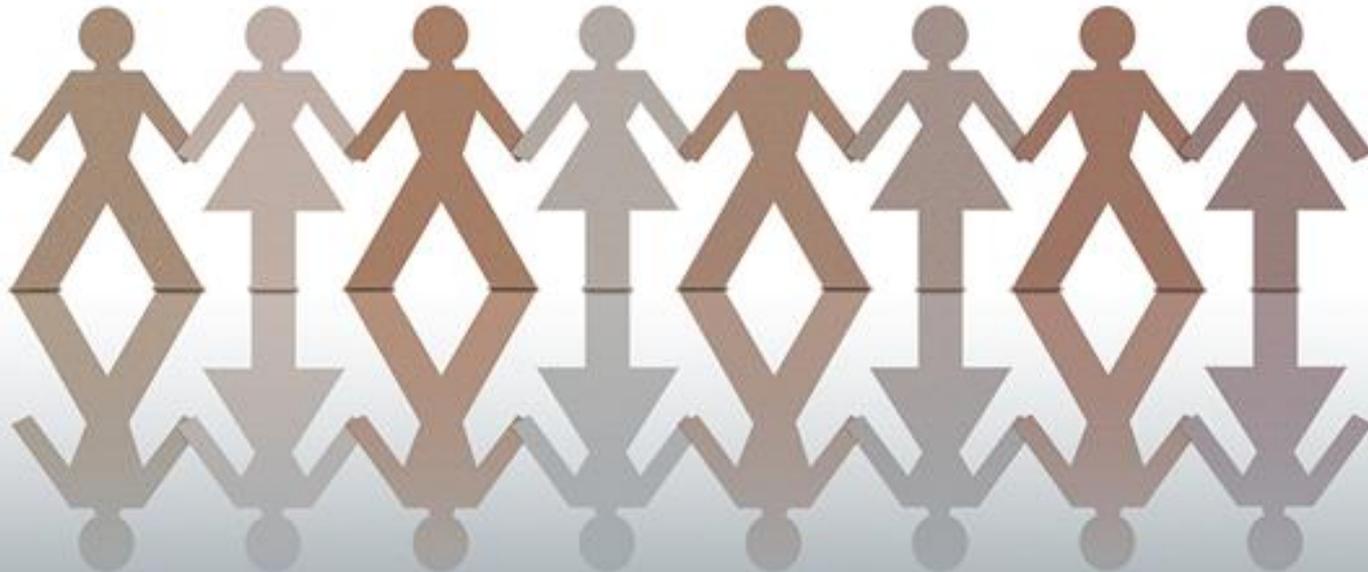
Missão, Visão e Valores Vale



Parcerias

A estruturação e implementação das ações educacionais da Valer é realizada com parceiros estratégicos para:

- Estimular relacionamento com a comunidade acadêmica, órgãos governamentais e entidades privadas relacionadas a educação.
- Garantir o alinhamento das referências da Valer Educação com o cenário externo.
- Dividir os benefícios da educação com a sociedade.



Educar significa...

... estabelecer **parcerias internas
e externas**

para o desenvolvimento de competências



Parceiros Internos

Agentes Educacionais

O programa tem finalidade de preparar o empregado para atuar como disseminador de “Conhecimento Vale”, podendo ser: Educador, Multiplicador ou Facilitador.

- capacitar os empregados para atingirem a excelência de desempenho, e contribuir para a disseminação e reverberação do conhecimento na empresa e na vida do empregado.



Parceiros Externos



(University of Chile)



(Federal University of Rio de Janeiro/Brazil)



(Netherlands Maritime University, Rotterdam)



(University of São Paulo/Brazil)

Sistema Educacional Vale

Sua plataforma global de crescimento



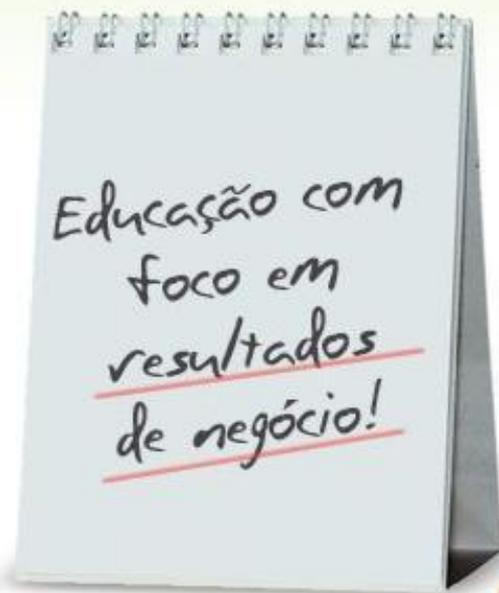


...e tornou-se uma grande parceira das áreas de negócio, viabilizando a execução da estratégia da companhia através da formação de mão de obra para os projetos e para a operação

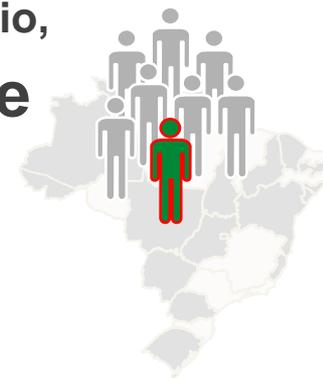


Em 2012 a Valer investiu mais de **65 milhões de dólares** em formação de mão de obra

4.551 cursos catalogados e disponíveis para planejamento e **328 cursos online** disponíveis



Sendo um grande suporte ao negócio, principalmente na **formação de mão de obra técnica** em localidades remotas



Valer em números

INVESTIMENTOS

Valer:

Valer investiu R\$ 56 milhões em infraestrutura de Centros de Formação Profissional no Pará, Minas Gerais, Espírito Santo e Maranhão.

Convênios de formação profissional com instituições nacionais de nível técnico e superior.

GESTÃO E LIDERANÇA

Preenchimento interno de vagas gerenciais: de 75% em 2005 para 91% em 2007.

FOMENTO DE MÃO-DE-OBRA

Formação de 23 mil pessoas principalmente nos Estados do Pará, Minas Gerais, Espírito Santo e Maranhão, com aproveitamento de 60%.

EDUCAÇÃO TÉCNICA

Modelagem e oferta de cursos inéditos no Brasil:

- Técnico de Ferrovia
- Técnico de Porto
- Pós-Graduação em Mina
- Pós-Graduação em Porto
- Pós-Graduação em Ferrovia
- Especialização em Tecnologia Mineral

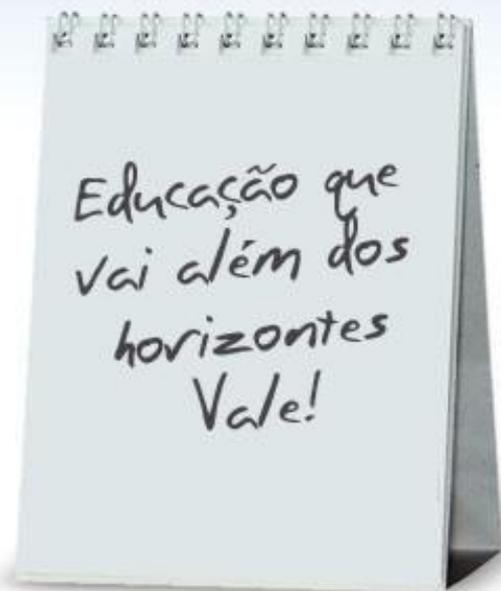
Valer em números - 2012

INVESTIMENTOS

Valer: investiu **R\$ 1.177** por empregado, resultando numa oferta média de **118 horas** de ações de desenvolvimento.

Empresas brasileiras: investem **R\$ 1.549** para oferecer **61 horas** de educação por empregado.

Fonte: Pesquisa Brasileira em Gestão do Capital Humano (Sextante)



FOMENTO PARA SUSTENTABILIDADE

Quase **cinco mil** pessoas das comunidades onde a Vale atua formadas em Centros de Educação Profissional Vale.

930 profissionais do mercado formados em instituições de ensino da rede de relacionamento acadêmico da Valer.

FOMENTO DE MÃO-DE-OBRA VALE

Formou **3.669** pessoas e, desse grupo, **700** profissionais já foram aproveitados pela Vale.

1.337 participantes no Formação Profissional.

333 participantes no Especialização Profissional.

GESTÃO E LIDERANÇA

2391 empregados capacitados em ações com foco em gestão e liderança.

400 líderes participaram dos Ritos e Curvas.

Rito alcançou marca recorde de **mais de 1.400** supervisores treinados, em **45 turmas** oferecidas para líderes do Brasil e exterior.

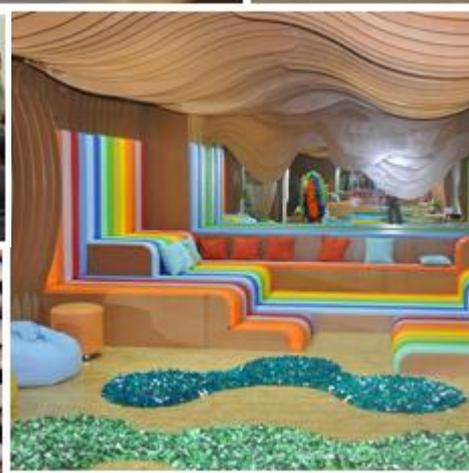
Identidade Valer

NOSSAS UNIDADES

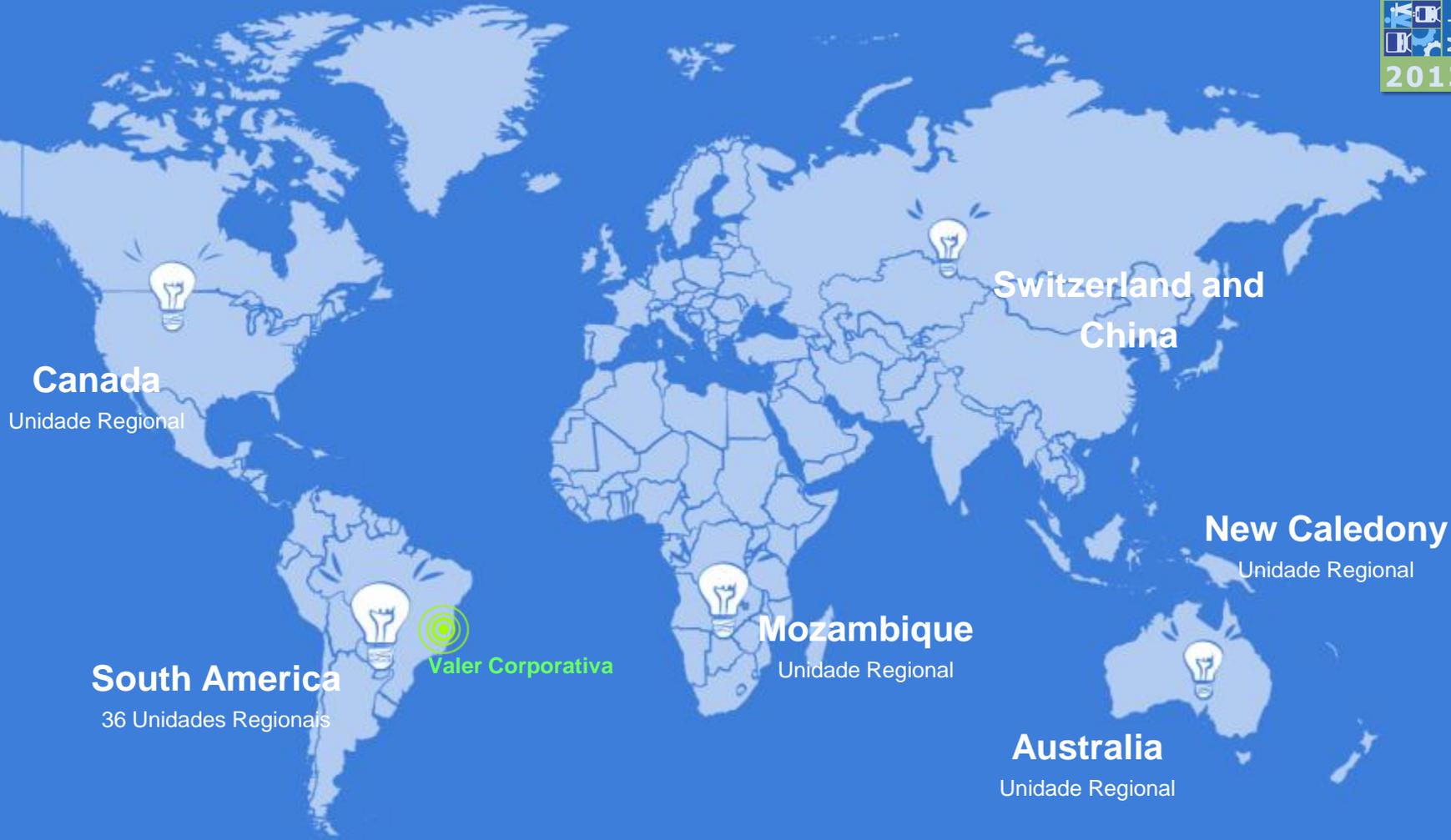
- Unidades que atendem as necessidades locais
- Espaços de aprendizagem diferenciados que vão além dos padrões das classes convencionais
- Ambientes inovadores que estimulam a criatividade

MODALIDADES

- Corporativa
- HUB
- Operacional
- Express
- TechLab
- Remota



Quanto mais presentes estivermos nos locais onde a Vale está...



Valer Corporativa

...mais poderemos conectar novos aprendizados.



Obrigado!

Alexsandra Salles
alexandra.salles@vale.com



VALE