



Pessoas que desenvolvem pessoas

Unimetro



1999...





A Universidade Corporativa: como está organizada e seus desafios para o futuro.



SILVIA PASINI
Chefe da Unimetro



29 anos

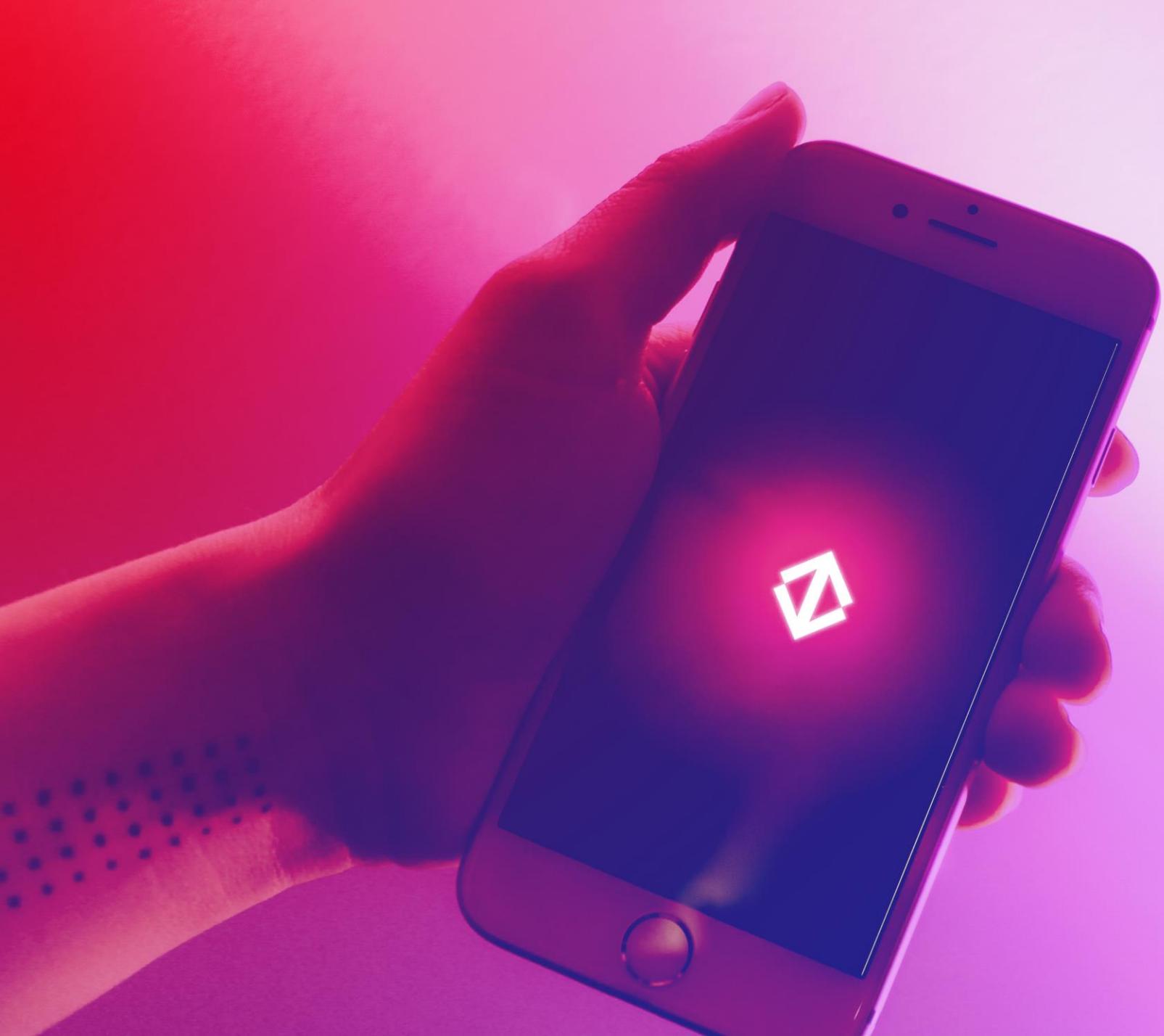


+227
cursos

2510
horas de
treinamento

**Conhecimento que
inspira e libera a potência**





**aprender a
aprender**



As escolas



CULTURA
ORGANIZACIONAL



GESTÃO
EMPRESARIAL



GESTÃO DE
EMPREENDIMENTO



EXCELÊNCIA
OPERACIONAL



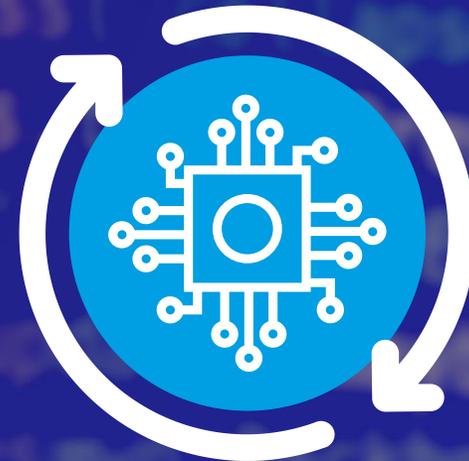
RELACIONAMENTO
INSTITUCIONAL

Modelo de Operação

Duas supervisões



Duas coordenações



FEI

Poli USP

FIA USP

HSM

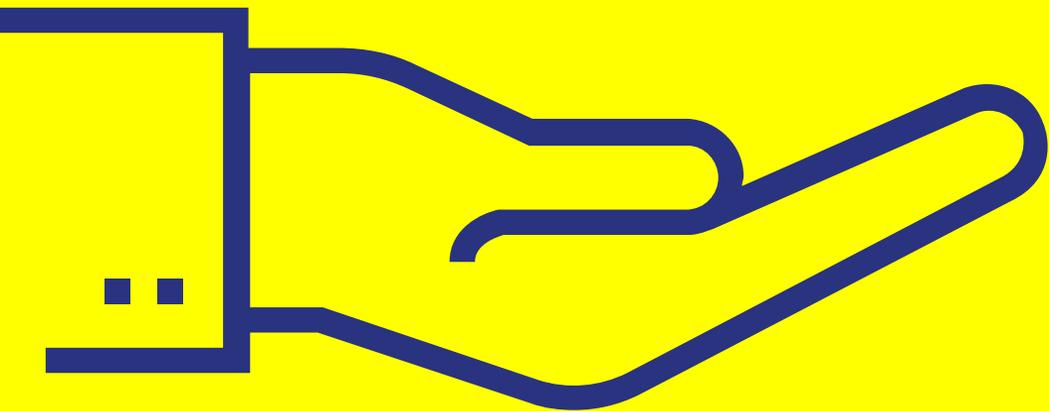
Dom Cabral

FGV

SENAI

Parcerias



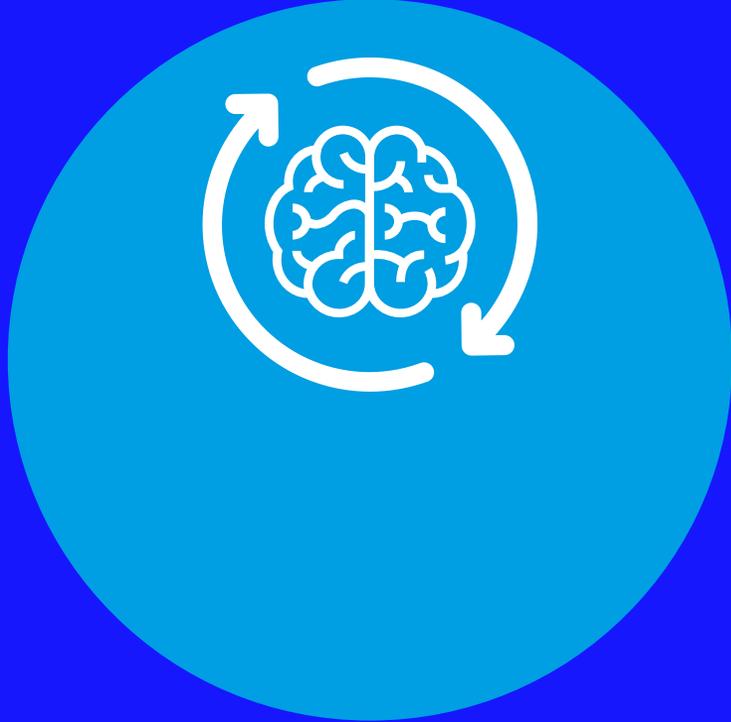


- ✓ livres
- ✓ pós-graduação e MBA
- ✓ internacionais
- ✓ internos

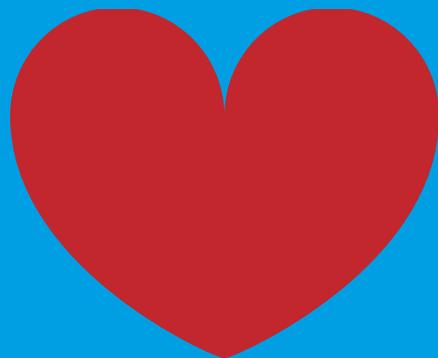
foco de ação
na estratégia
do negócio

identificação
de
competências

Treinamento X Cultura de Desenvolvimento



**Fortalecimento
do processo de
conhecimento**



Protagonismo

**Conhecimento
é a chave para
inovação**

**Todos são
potenciais
educadores**

**Foco na
aprendizagem**

**Liderança qu
e inspira**

**Construção
coletiva de
conteúdo**



Conhecimento que
Inspira



METRÔ





FORTALECER TALENTOS INDIVIDUAIS



GESTÃO DE CONHECIMENTO COMO SÍMBOLO DO RH





inovação em
processos

ampliar
conexões

gestão de mudança

um desafio de agilidade

"as pessoas não resistem à mudança,
elas resistem a serem mudadas."



Conhecimento como Legado

Programa de
Sucessão para
**Cargos de
Liderança**

Adesão
ao PDV em
2018
**1.100
pessoas**

Programa
**Tempo
Amigo**



O METRÔ INOVA,
DESENVOLVE
CONSTRÓI E **INSPIRA.**





vídeo aulas

palestras on-line

design thinking

metodologias ágeis

start ups

A fórmula da ressignificação



O robô Pepper
que lê emoções.

O Futuro da Unimetro

Nosso sonho

sonho 1

sonho 2

sonho 3



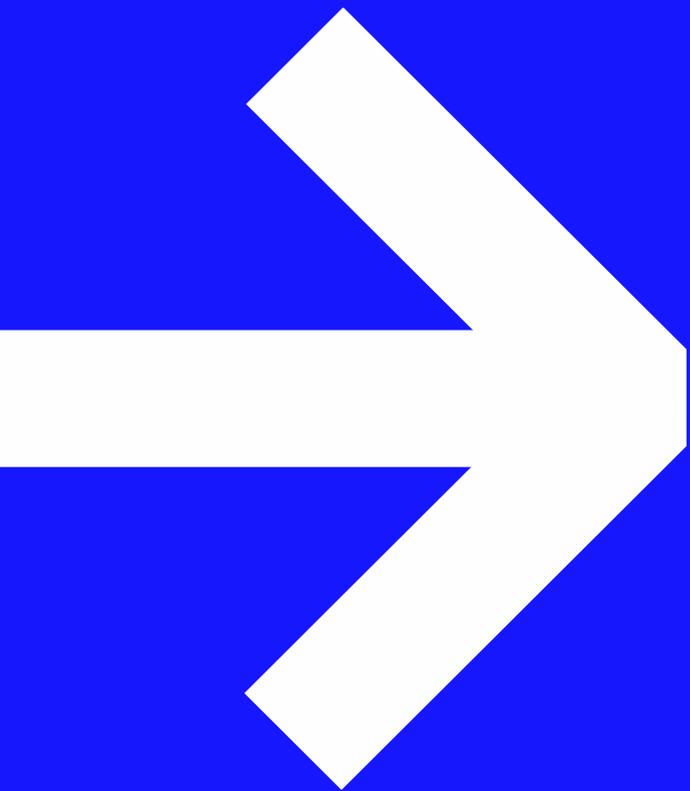
Como fazer
esse sonho
acontecer?



blá!

blá!





Obrigada!